

Instruktion GAP-analysmetoden

GAP-analysen ger svar på:

- ☞ Vad verksamheten gör just nu
- ☞ Inom vilka områden det finns rum för förbättringar
- ☞ Vad verksamheten vill prioritera och implementera

Vilka ska vara med när analysen genomförs?

- ☞ Chefer och medarbetare, så många som möjligt som arbetar med målgruppen. Då blir alla delaktiga och det blir bra diskussioner. Det är gynnsamt vid implementering av "nya" behandlingsmodeller.
- ☞ Det är viktigt att göra analysen även med berörda samverkanspartners.
- ☞ Den som leder analysen ska vara påläst och kunnig inom området. Det får gärna vara någon som inte tillhör verksamheten.

Efter analysen

- ☞ Det är viktigt att analysen följs upp och utvärderas.
- ☞ Analysen ska användas som en målinriktad handlingsplan för implementering.